



**Junta Ejecutiva de la Entidad de las
Naciones Unidas para la Igualdad de
Género y el Empoderamiento de las
Mujeres**

Distr. limitada

Español

Original: inglés

Primer período ordinario de sesiones

09 de febrero de 2015

Tema 1 del programa provisional

Cuestiones de organización

**Propuesta de programa provisional y plan de trabajo para el
período de sesiones anual de 2015**

Nota de la secretaría de la Junta Ejecutiva

Programa provisional

1. Cuestiones de organización
2. Plan estratégico
3. Evaluación
4. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
5. Formulación de promesas de contribución
6. Cuestiones de auditoría
7. Visitas sobre el terreno
8. Otras cuestiones

Plan de trabajo provisional

<i>Día/Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Asunto</i>
Martes, 30 de junio	10 a.m.- 11:30 a.m.	Apertura del período de sesiones <ul style="list-style-type: none"> • Declaraciones del Presidente de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres
		1 Cuestiones de organización <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del programa anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2015 • Aprobación del informe sobre el primer período ordinario de sesiones de 2015
	11:30 a.m.- 1 p.m.	2 Plan estratégico <ul style="list-style-type: none"> • Informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva
	1:20 p.m. 2:30 p.m.	<i>Consultas officiosas sobre proyectos de decisión</i>
	3-6 p.m.	2 Plan estratégico (<i>continuación</i>) <i>Consultas officiosas sobre proyectos de decisión</i>
	7 p.m.	<i>Recepción</i>
Miércoles, 1 de julio	10 a.m.- 11:30 p.m.	3 Evaluación <ul style="list-style-type: none"> • Informe sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres 2014 • Evaluación corporativa de la contribución de ONU-Mujeres al empoderamiento económico de las mujeres • Respuesta de la Administración a la evaluación corporativa de la contribución de ONU-Mujeres al empoderamiento económico de las mujeres • Examen conjunto sistémico de políticas de género en entidades de las Naciones Unidas
	11:30 a.m.- 1 p.m.	4 Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos

			<ul style="list-style-type: none"> • Debate sobre el proyecto de presupuesto integrado 2016 – 2017
	1:20 p.m. 2:30 p.m.		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
	3 p.m.- 5 p.m.	5	Formulación de promesas de contribución
	5 p.m.- 6 p.m.		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
Jueves, 2 de julio	10 a.m.- 11 a.m.	6	<p>Cuestiones de auditoría</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe sobre las actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2014 • Informe del comité consultivo de auditoría
	11 a.m.- 12 p.m.		Información especial sobre la respuesta operacional de ONU-Mujeres a nivel de país (Afganistán)
	12 p.m.- 1 p.m.	7	<p>Visitas sobre el terreno</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe sobre la visita conjunta sobre el terreno de las Juntas Ejecutivas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo/Fondo de Población de las Naciones Unidas/Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, ONU-Mujeres y el Programa Mundial de Alimentos a Jordania, 25 de abril a 2 de mayo de 2015 • Informe de la visita sobre el terreno de la Mesa a Viet Nam, 7-12 de diciembre de 2014
		8	Otras cuestiones
			<i>Aprobación de proyectos de decisión</i>
		1	<p>Cuestiones de organización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del programa provisional y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2015
			<p>Clausura del período de sesiones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Declaraciones del Presidente de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres

	1:15 p.m.- 2:30 p.m.		Evento paralelo organizado desde la sección de sociedad civil de ONU Mujeres <ul style="list-style-type: none">• Financiación para la igualdad de género en la nueva agenda de desarrollo
--	-------------------------	--	---